

VERBALE DELL' INCONTRO del 21 gennaio 2010
tra TRENITALIA, l'OMC del Veneto e
la RSU 95 dell'Officina Manutenzione Ciclica di Vicenza

In data odierna si è svolto l'incontro tra l'Azienda, le C.O.S.S. FILT, FIT, UILT, UGL AF e Fast della regione Veneto.

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha illustrato la necessità della DPN/I di modificare i tempi di attraversamento dei treni nn° 37, 40 e 21 al fine di renderli disponibili all'esercizio in anticipo rispetto a quanto previsto negli incontri specifici di fine 2009. A seguito delle necessità di cui al punto precedente, la società ha tracciato le nuove linee di sviluppo circa le attività che riguardano l'OMC di Vicenza rispetto l'evoluzione della manutenzione a livello generale con particolare riguardo nei confronti del dell'impianto vicentino con le conseguenti ricadute a livello di programma 2010.

1. Nuova modulazione temporanea orario di lavoro - personale a giornata

La performance produttiva richiesta dalla DPN/I dovrà quindi essere effettuata nei prossimi mesi di febbraio e marzo, mediante la modifica dell'orario di lavoro così come previsto dall'art. 22 pp. 1.2) e 1.6 del vigente CCNL.

Conseguentemente a quanto sopra illustrato, nel periodo dal 1° febbraio al 31 marzo compresi, l'orario di lavoro passerà da 36h/settimana a 41h/settimana. Tale modifica interesserà tutto il personale di tutti i reparti dell'OMC ETR di Vicenza. L'orario è così definito:

- Entrata 07.40 - 08.00
- Uscita 16.37 - 16.57

Viceversa nel periodo dal 1° aprile al 31 maggio 2010, l'orario di lavoro subirà una riduzione passando da 36h/settimana a 31h/settimana, interessando esclusivamente il personale che ha effettuato le maggiori prestazioni nel periodo al precedente capoverso. L'orario è così definito:

- Entrata 07.40 - 08.00
- Uscita 14.37 - 14.57

2. Nuova modulazione temporanea orario di lavoro - personale inserito in turno

La performance produttiva richiesta dalla DPN/I dovrà quindi essere effettuata nei prossimi mesi di febbraio e marzo, mediante la modifica dell'orario di lavoro così come previsto dall'art. 22 pp. 1.2) e 1.6 del vigente CCNL.

Conseguentemente a quanto sopra illustrato, nel periodo dal 1° febbraio al 31 marzo compresi, l'orario di lavoro passerà da 36h/settimana a 40h/settimana. Tale modifica interesserà tutto il personale di tutti i reparti dell'OMC ETR di Vicenza. L'orario è così definito:

- Mattino 06.35 - 14.35
- Pomeriggio 11.57 - 19.57

Viceversa nel periodo dal 1° aprile al 31 maggio 2010, l'orario di lavoro subirà una riduzione passando da 36h/settimana a 32h/settimana, interessando esclusivamente il personale che ha effettuato le maggiori prestazioni nel periodo al precedente capoverso. L'orario è così definito:

- Entrata 06.35 - 12.59
- Uscita 13.33 - 19.57

3. Sabati lavorati

L'Azienda prevede di svolgere attività specifiche ~~attive~~ nel corso di 9 sabati per i quali chiede la presenza dell'80% delle risorse dal 30 gennaio al 27 marzo compresi; inoltre ad oggi sono previsti ulteriori 10 sabati con le medesime modalità. In questo caso l'Azienda comunicherà le date con 2 settimane di anticipo.

1

VERBALE DELL' INCONTRO del 21 gennaio 2010
tra TRENITALIA, l' ORSA del Veneto e
la RSU 95 dell'Officina Manutenzione Ciclica di Vicenza

4. Turno normale avvicendato in seconda (doppio turno)

Nel reparto carrelli, sarà attivato un turno in seconda. Inoltre al fine di contenere i costi generali, la medesima tipologia di orario attualmente in vigore presso i reparti torneria, rialzi e locomotori sarà resa omogenea mediante una tipologia di orario-turno uguale per tutto l'impianto, secondo lo schema già individuato nell'ambito degli specifici tavoli tecnici precedentemente svolti:

- Mattino 06.35 – 13.47
- Pomeriggio 12.45 – 19.57

Al fine di supportare le attività produttive, le attività sotto indicate garantiranno il presenziamento fino alle ore 18.30:

- Attrezzeria
- Manutenzione Impianti
- Magazzino ricambi

L'Azienda comunica che saranno inserite in turno n° 15 risorse complessive nel corso dell'anno ed in funzione ed in coerenza delle attività da svolgere. Inoltre qualora si rendesse necessario, a seguito dell'evoluzione delle necessità produttive, incrementare il numero di risorse coinvolte provvederà ad attivare un confronto con la RSU 95.

5. Attivazione Tornelli

L'Azienda informa che l'accesso allo stabilimento sarà possibile solo attraverso i tornelli mediante utilizzo della Smart Card; il sistema sarà attivato con decorrenza 1° febbraio 2010;

6. Flessibilità in ingresso

Nello spirito dell'accordo programmatico del 15 maggio 2009 la flessibilità viene ridotta da 30' a 20'.

7. Pausa pranzo

Coerentemente con le logiche e gli obiettivi dell'accordo suddetto, la pausa pranzo pur rimanendo inalterata, dovrà essere "certificata" mediante timbratura per tutte le strutture presenti in impianto, ciascuna presso gli orologi marcatempo consueti, inoltre per evitare sovrapposizioni presso la mensa la pausa sarà così effettuata:

I° gruppo – Carrelli e Loco

II° gruppo – Rialzi e torneria (prestazione unica giornaliera)

III° gruppo – Ingegneria, staff, visitatori ed eventuali esterni

8. Ferie

Le parti condividono la chiusura dello stabilimento nel periodo dal 16 al 20 agosto e dal 27 al 31 dicembre.

9. Organizzazione

L'Azienda comunica infine che saranno attivati percorsi di qualificazione del personale coerenti con l'evoluzione dei piani di attività, dei volumi produttivi e dell'organizzazione del lavoro; a tale proposito verrà attivata apposita "manifestazione di interesse" – secondo quanto previsto dall'art. 13 dall'Accordo di Confluenza al CCNL delle Attività Ferroviarie – per:

- n. 4 unità rivolta alla individuazione di personale da assegnare al profilo di Tecnico Specializzato Operativo (Capo Tecnico D2);

2

VERBALE DELL' INCONTRO del 21 gennaio 2010
tra TRENITALIA, l' OESA del Veneto e
la RSU 95 dell' Officina Manutenzione Ciclica di Vicenza

- n° 30 unità rivolte al personale da assegnare al profilo unità a Tecnico Operativo (Tecnico della manutenzione).

Per le attività gestionali farà testo l'esito dei tavoli tecnico dell'ottobre 2009.

L'Azienda comunica inoltre che a partire dal 1° febbraio 2010, sarà necessario procedere ad un riequilibrio di risorse a fronte dello scenario delle attività produttive venutosi a creare presso l'OMC di Verona. Conseguentemente in relazione al raggiungimento degli obiettivi che hanno permesso il conseguimento dei livelli di produttività/produzione previsti anche dallo schema dell'accordo nazionale del 15.05.2009, coerentemente con le logiche e gli obiettivi condivisi tra le parti nell'accordo medesimo, l'Azienda comunica che sarà effettuato l'adeguamento degli organici attuali per renderli coerenti con il fabbisogno manutentivo e programmato per l'anno 2010. Tali risorse saranno gradualmente inserite nel turno avvicendato in seconda, nel rispetto dei necessari piani di formazione previsti.

Per quanto sopra l'Azienda procederà all'attivazione di un piano di integrazione delle risorse secondo le modalità sotto riportate:

- n° 23 apporti, con ingresso previsto entro la fine del prossimo mese di marzo 2010;
- n° 5 apporti entro il 30 giugno 2010.

Alla luce di quanto sopra le parti si incontreranno per un incontro di verifica entro la fine di aprile 2010, per valutare eventuali necessità ulteriori inoltre si impegnano ad esaminare alcune criticità presenti in sede di riequilibrio divisionale a livello territoriale entro il 31 marzo 2010.

Vicenza, 21 gennaio 2010

Per la Società

Per l'ORSO

Per la RSU 95