

Verbale d'incontro

In data 30 settembre 2010 la società Trenitalia e le OO.SS Filt, Fit, Uilt, Fas, Ugl e ORSA, unitamente alla RSU si sono incontrate per le problematiche inerenti il settore manutenzione della DR Campania, alla luce dei contenuti dell'accordo nazionale del 15 maggio 2009.

IMC NAPOLI CAMPI FLEGREI

Le parti concordano di rendere operativa con decorrenza immediata, fatti salvi i tempi tecnici, la nuova organizzazione dell'IMC Napoli CF, le nuove articolazioni d'orario e della pausa pranzo, (così come descritto nel progetto presentato negli incontri del 22/12/2009 e del 24/2/2010 ed allegato al presente verbale) in modo da garantire la presenza nell'impianto delle risorse necessarie a svolgere le lavorazioni in coincidenza della disponibilità del materiale rotabile atta a consentire il raggiungimento dell'obiettivo di 1450 ore dirette medie annue versate su RSMS, in relazione all'offerta commerciale della DRCM, ed a migliorare i livelli qualitativi di disponibilità ed affidabilità del materiale rotabile.

Le parti concordano altresì, in considerazione della nuova organizzazione del lavoro, del nuovo orario e delle azioni descritte, quanto segue:

1. la Società comunica che procederà al riconoscimento dell'indennità contrattualmente prevista per il turno in terza in relazione all'articolazione oraria del turno della Squadra manutenzione Polifunzionale;
2. si concorda l'ampliamento della pausa mensa per tutti i turni in cui è prevista a 78 minuti;
3. alla copertura delle posizioni che si rendono necessarie al seguito del nuovo modello organizzativo. A tal fine saranno attivati, entro la fine di ottobre, i percorsi di sviluppo e qualificazione per il seguente personale:
 - 1 Capo Tecnico;
 - 13 Tecnici della Manutenzione;
 - 4 Tecnici di Manovra e Condotta;
4. a monitorare periodicamente l'andamento delle ore pro-capite per i diretti versate su RSMS, e delle riserve e disponibilità del materiale. Al raggiungimento consolidato in un semestre di 1450 h/uomo (comprensivo delle ore di formazione/riqualificazione per il solo personale in apporto) verrà convocato uno specifico tavolo tecnico per concordare le ulteriori azioni per il raggiungimento del valore di produzione pro-capite di 1500 h versate in RSMS.
5. la società comunica che con le internalizzazioni, al raggiungimento delle 1500h come previsto dall'accordo del maggio 2009, si procederà a coprire le eventuali carenze verificatesi, con apporti che saranno al momento dimensionati.
6. Un manovratore sarà utilizzato fuori turno h24, con prestazione giornaliera, in supporto alla squadra di 3 agenti già turnificata (6.00 - 14.00).

PMC SALERNO

Alla luce della nuova organizzazione già sottoscritta tra le parti si concorda altresì che le attività del Gestore Treno, che comprende al suo interno la squadra polifunzionale e la

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

manovra, verranno svolte da Capi Tecnici con turno h24 per 7/7 a 8h giornaliere, mentre per la manovra saranno impiegati Tecnici di manovra e condotta per la copertura del turno h24 per un totale di 34h settimanali

NAPOLI C.LE - BENEVENTO

Per Napoli C.le e Benevento la società comunica che procederà al percorso di sviluppo e qualificazione delle risorse così come previsto dagli accordi sottoscritti

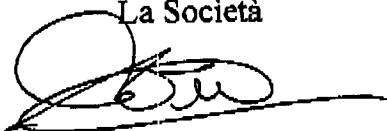
Le OO.SS. chiedono che l'orario di lavoro del turno H24 di Napoli C.le sia omogeneo con le altre realtà manutentive.

Inoltre, per Benevento le OO.SS. chiedono che venga regolarizzato il personale che si trova in funzioni superiori.


Le parti concordano di procedere ad una verifica di quanto chiesto dalle OO.SS. che avverrà entro il 30 ottobre 2010.

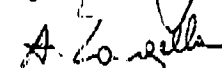
~~Le procedure di raffreddamento si considerano chiuse positivamente~~

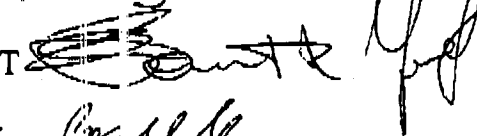
La Società



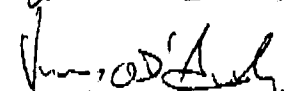
Le OO.SS.

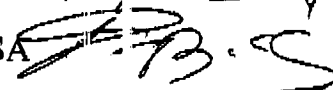
FILT 

FIT 

UILT 

UGL 

FAST 

ORSA 

RSU

