

VERBALE DI INCONTRO TRA TRENITALIA S.P.A. – DIVISIONE CARGO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI FRIULI VENEZIA GIULIA FILT – FIT – UILT – FAST - UGL – Or.S.A .

Il giorno 30 aprile 2008 si sono incontrati Trenitalia S.p.A. – Divisione Cargo - e le Segreterie Regionali Friuli Venezia Giulia FILT – FIT – UILT – FAST - UGL – OrSA relativamente alla chiusura dell'Officina di Udine - completamento del trasferimento attività e risorse umane a Cervignano.

L'Azienda conferma la centralità della Produzione di Cervignano quale sito produttivo idoneo, ad integrazione degli altri processi produttivi di Cargo a Cervignano, ribadendo il mantenimento della produzione oggi esistente.

Seguito verbale di accordo sottoscritto il 27.04.2006 e successivo del 15.10.2007, dopo ampia discussione sulle opere infrastrutturali terminate e da terminare, l'azienda informa che la costruzione relativa all'impiantistica per il lavaggio locomotori a Cervignano, utile alle lavorazioni della produzione, è completata e le restanti opere verranno ultimate.

L'azienda, nel confermare gli investimenti sul sito di Cervignano, comunica che nel transitorio alcune attività di manutenzione saranno delocalizzate in altri impianti della Cargo. Tali attività rientreranno a Cervignano al termine del completamento delle opere infrastrutturali previste.

Stante quanto sopra, le parti concordano oggi il trasferimento delle attività e delle relative risorse umane presso il sito di Cervignano.

L'azienda informa che il trasferimento avverrà con decorrenza 01.12.2008, con utilizzo delle risorse a Cervignano già a partire dal 01.05.08, sulla base delle esigenze di produzione, in base all'art. 72 CCNL AF.

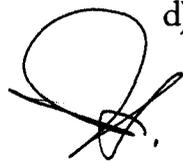
L'orario di lavoro del personale tutto trasferito a Cervignano rimane confermato quello di cui all'accordo del 27.04.2006.

In questa fase rimane operativo a Udine solo un presidio mobile per l'attività dedicata ai carri dove necessita la presenza di n. 4 persone tra Capi Tecnici (n. 1), Tecnici Manutenzione e Operatori Specializzati Manutenzione (n. 3 - con specializzazione aggiustatore meccanico).

L'individuazione tra il personale avverrà attraverso una manifestazione di interesse. Il numero comunque per le attività appena sopra richiamate non supererà le 4 unità e con i criteri previsti dall'art. 40 p. 6 nell'ordine.

Nel caso in cui non vi fossero domande o le domande presentate non consentissero di raggiungere le quantità indicate per il presidio mobile, l'azienda procederà – con riferimento ai profili professionali ed alla specializzazione richiesta – a stilare una graduatoria, sulla base dei seguenti criteri nell'ordine:

- a) la minore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- b) la minore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- c) la minore età anagrafica;
- d) i figli minori a carico.



Le parti si danno atto che il presidio mobile per attività ai carri con le relative risorse dedicate sarà temporaneo in attesa dell'ultimazione dei lavori a Cervignano.

L'azienda informa, inoltre, che verranno riaperti i termini – sino al 09.05.08 - per la presentazione delle domande per la sola manifestazione di interesse per la mobilità verso l'Area di Trieste di cui all'informativa inviata alle OO.SS./RSU del 20 febbraio 2008; però, qualora non pervenissero domande verso l'Area la manifestazione di interesse decade confermando che tutte le risorse verranno trasferite a Cervignano.

L'azienda precisa che il personale dell'Officina di Udine interessato potrà aderire ad una sola delle manifestazioni di interesse sopra riportate (Presidio mobile attività carri – mobilità verso Area TS), pena l'esclusione dalla selezione.

L'azienda considera positivamente i livelli di sicurezza raggiunti in un impianto complesso come quello di Cervignano; le parti si danno atto comunque di voler perseguire azioni volte al miglioramento continuo a garanzia sia del lavoro che dell'efficienza dell'impresa ed a tal fine, se del caso, attivare dei percorsi comuni.

Si allega al presente verbale l'informativa aggiornata all'1.04.08 sulla consistenza del personale di cui all'art. 2 p. 3.1.4 CCNL AC.

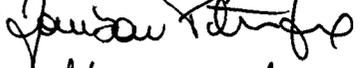
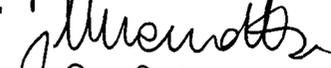
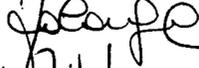
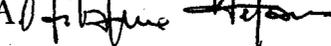
Dopo ampia discussione, le Parti concordano su quanto sopra riportato.

Le parti si ritroveranno nella data del 22 maggio 2008 per discutere di Rimessa Udine/Cervignano; nella stessa data stabiliranno il calendario per i seguenti argomenti: organizzazione/turni del Customer Service, trasferimento a Cervignano dell'ICC e COT dell'Area Trieste.

Per Trenitalia SpA



Per le OOSS

FILT 
FIT 
UILT 
FAST 
UGL 
Or.S.A. 

Informativa ai sensi dell'art.2 p.3.1.4. CCNL AC - situazione al 01.04.2008

Impianto: I.M.C. CERVIGNANO/UDINE - MANUTENZIONE N/E - DIVISIONE CARGO

livello	profilo professionale	figura professionale	consistenza
A	Resp.li Struttura Operativa	Resp.le Struttura Operativa	1
B	Professional	Professional	2
C	Direttivi		0
D	Tecnici Spec.ti Operativi	Capo Tecnico	10
D	Tecnici Spec.ti Ammin.vi/Comm.li	Specialista Tecnico Amm.vo	0
E	Tecnici Operativi	Tecnico della Manutenzione	21
E	Tecnici Ammin.vi/Comm.li	Tecnico di Ufficio	0
F	Operatori Specializzati	Op. Spec.to Manutenzione	16
F	Operatori Specializzati	Op. Spec.to Uffici	1
TOTALE			51