



“TIMBRATURA”

CARI COLLEGGHI; IN QUESTI GIORNI HO ANCORA UNA VOLTA SENTITO PARLARE DELLA TIMBRATURE NEGLI IMPIANTI SE IN ABITI DA LAVORO OPPURE NO.

SU QUESTA DELICATA PROBLEMATICHE COME SETTORE CI SIAMO SPESI MOLTISSIMO PERCHE' ADDIRITTURA L'AZIENDA NON AVENDO PIU' COME FARE QUADRARE I PROPRI CONTI VOLEVA ADDIRITTURA RUBARCI I MINUTI DELLA VESTIZIONE E SVESTIZIONE. I MINUTI COMPLESSIVI TRA LE DUE OPERAZIONI SONO IN TOTALE 20 MINUTI IN LINEE GENERALI SONO 10 MINUTI DI SVESTIZIONE E 10 MINUTI DI VESTIZIONE, PERO' TRAMITE ACCORDO INTERNO SI PUO' ANCHE GESTIRE DIVERSAMENTE COME AD ESEMPIO PER IL DISAGIO DEI LAVORATORI SI PUO' ANCHE STABILIRE 15 IN USCITA E 5 MINUTI IN ENTRATA. UNA COSA VA DETTA A CHIARE LETTERE IN MERITO CI SONO ANCHE SENTENZE DELLA CORTE DI CASSAZIONE QUESTI MINUTI FANNO PARTE DELL'ORARIO DI LAVORO.

LA TIMBRATURA CARI COLLEGGHI PER REGOLAMENTO VA FATTA IN ABITI DA LAVORO, PERO' C'E' DA RIBADIRE UNA COSA MOLTO IMPORTANTE L'ALLOCAZIONE DEGLI OROLOGI NON DEVONO ESSERE POSIZIONATI MOLTO LONTANI PERCHE' VA ANCHE VALUTATO IL PERCORSO.

QUINDI SU QUESTO ARGOMENTO VI RICORDO CHE L'AZIENDA CONTINUA CON I SUOI ATTACCHI A VOLERCI METTERE LE MANI ATTENZIONE LA NOSTRA RISPOSTA E' UNA E RIMARRA' UNA.

GIU' LE MANI DAI MINUTI SVESTIZIONE E VESTIZIONE.

ROMA LI, 16/01/18

LA SEGRETERIA SAT/OR.S.A.