

Addi 24 gennaio 2008

tra

AGENS - Agenzia federale dei Trasporti e Servizi

e le Organizzazioni sindacali *FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAST Ferrovie, UGL Trasporti e OR.S.A. Ferrovie*

Considerato che:

1. l'obiettivo di pervenire ad un contratto unico di settore a valenza ampia e generalizzabile rappresenta per le parti, da un punto di vista valoriale, un vero e proprio "investimento" per lo sviluppo dei reciproci rapporti nella prospettiva della costruzione di un quadro normativo in grado di garantire certezza delle regole;
2. il giorno 21 novembre 2007 le Parti hanno sottoscritto presso il Ministero del Lavoro un verbale di intesa che consente l'avvio del negoziato di merito per pervenire al nuovo CCNL unico di settore;
3. il Ccnl 16 aprile 2003 delle Attività ferroviarie è scaduto, sia per la parte economica che per quella normativa, il 31 dicembre 2006, diversamente da quanto previsto nei settori contrattuali interessati alla definizione del contratto unico;
4. l'impegno assunto dalle Parti comporta la definizione preliminare delle condizioni di allineamento delle scadenze dei contratti alla data del 31 dicembre 2007;
5. la presente intesa proroga di un anno la durata del CCNL 16 aprile 2003, come aggiornato dall'accordo economico del 23 giugno 2005, attraverso l'adeguamento economico strutturale della retribuzione base nei termini di seguito riportati,

le Parti convengono che:

6. quanto sopra previsto costituisce parte integrante del presente accordo;
7. a decorrere dal 1° gennaio 2008 le voci retributive di cui al punto 1.1 dell'art. 63 del Ccnl 16 aprile 2003 sono integrate con un Elemento distinto dalla retribuzione ("Edr rinnovo contrattuale e di allineamento per il contratto unico"), che ha riflessi su tutti gli istituti contrattuali e di legge (es.: 13^a e 14^a mensilità, TFR, ecc.) e costituisce elemento dello "stipendio" ai sensi di quanto previsto dall'art. 220 del T.U. 1092/1973 come sostituito dall'art. 22 della L. n. 177/1976 e successive modifiche ed integrazioni.

Tale EDR viene definito negli importi mensili di seguito riportati

<i>Livello/Parametro</i>	<i>Parametro</i>	<i>EDR rinnovo contrattuale e allineamento per il contratto unico</i>
A	171	74,06
B	147	63,66
C	141	61,06
D1	138	59,76
D2	132	57,17
E	127	55,00
F1	125	54,13
F2	119	51,54
G1	117	50,67
G2	111	48,07
H	100	43,31

8. Ai lavoratori in forza alla data del 1° gennaio 2008 verranno altresì erogati, con il ruolo paga del mese di febbraio 2008, a copertura del periodo 1° gennaio 2007 – 31 dicembre 2007, i seguenti importi lordi pro-capite a titolo di *una tantum*:

<i>Livello/Parametro</i>	<i>Parametro</i>	<i>Importo "una tantum"</i>
A	171	888,66
B	147	763,94
C	141	732,76
D1	138	717,17
D2	132	685,98
E	127	660,00
F1	125	649,61
F2	119	618,43
G1	117	608,03
G2	111	576,85
H	100	519,69

9. Gli importi dell'*una tantum* di cui al precedente punto 8 non avranno riflessi

su alcun istituto contrattuale e di legge. Detti importi saranno corrisposti in proporzione ai mesi di servizio prestati, arrotondando a mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni e saranno riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale.

AGENS

Ximpicelli
D. C.
B. per
Stano

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

FAST Ferrovie

UGL Trasporti

OR.S.A. Ferrovie

[Handwritten signatures for FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAST Ferrovie, UGL Trasporti, and OR.S.A. Ferrovie]

Addì 24 gennaio 2008 in Roma

tra

il Gruppo FS, costituito dalle società FS SpA, RFI SpA, Trenitalia SpA, Ferservizi SpA e Italferr SpA,

e

FILT-Cgil, FIT-Cisl, UILTRASPORTI, Or.S.A. Ferrovie, FAST Ferrovie, UGL Trasporti

Premesso che:

- le parti intendono completare l'attuazione alle intese sottoscritte rispettivamente il 1° agosto e il 7 dicembre 2007;
- con accordo in data odierna è stata definita in sede Agens la soluzione retributiva per il riallineamento delle scadenze temporali tra contratti, al fine di favorire il perseguimento dell'obiettivo di costruzione di un contratto unico di riferimento per l'intero settore,

le parti convengono:

- in considerazione del contributo fornito dal fattore lavoro ai processi di miglioramento delle condizioni produttive del Gruppo e per la progressiva realizzazione del Piano Industriale, ai lavoratori in forza nel periodo 2005-2006 verranno riconosciuti complessivamente, a titolo di Premio di risultato per gli anni 2005 e 2006 (art. 33 dell'Accordo di confluenza al CCNL AF del 16.4.2003) i seguenti importi lordi:

<i>Livello</i>	<i>Importi lordi</i>
A - B	930,00
C - D	830,00
E - F	750,00
G - H	600,00

L'importo complessivo di cui sopra è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati negli anni 2005 e 2006, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo, pertanto, i periodi di assenza dal servizio per malattia o di assenza non retribuita.

Per il personale con contratto a tempo parziale il premio sarà riproporzionato in rapporto alla durata della prestazione ridotta.

In relazione a quanto sopra ed alla conseguente necessità di determinare compiutamente la somma spettante su base individuale, verrà riconosciuto con il ruolo paga del mese di febbraio 2008 il 90% dell'importo riportato nella precedente tabella, mentre il successivo saldo verrà effettuato con il ruolo paga del mese di maggio 2008.

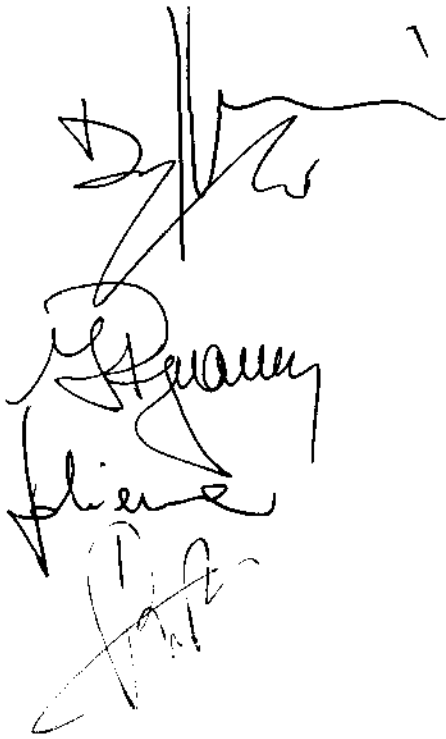
Al personale cessato dal servizio nel biennio 2005-2006 e che ne abbia titolo tenuto conto di quanto sottoriportato, l'importo complessivo pro-quota spettante del Premio di risultato per gli anni 2005 e 2006, sarà erogato in unica soluzione entro il mese di maggio 2008.

[Handwritten signatures and initials]

A tal fine l'azienda precisa che il premio di risultato di cui sopra non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 2005 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni Territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Provinciali del Lavoro; le organizzazioni sindacali prendono atto della dichiarazione dell'azienda;

- che gli accordi sottoscritti in data odierna consentono di riavviare e qualificare le relazioni industriali nel Gruppo FS e pertanto le parti decidono di riprendere, a partire dal prossimo 29 gennaio, il confronto sulle tematiche ancora non risolte previste nelle intese citate in premessa riguardanti, in particolare, il DLF, le azioni a sostegno del piano del lavoro, dell'occupazione, dell'introduzione delle nuove tecnologie e dell'organizzazione.

IL GRUPPO FS



Handwritten signatures of the FS Group representatives, including a large signature at the top and several others below it.

FILT/CGIL



Handwritten signature for FILT/CGIL.

FIT/CISL



Handwritten signature for FIT/CISL.

UILTRASPORTI



Handwritten signature for UILTRASPORTI.

FAST Ferrovie



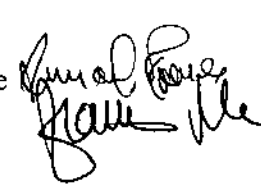
Handwritten signature for FAST Ferrovie.

UGL Trasporti



Handwritten signature for UGL Trasporti.

ORSA Ferrovie



Handwritten signature for ORSA Ferrovie.